

CONSORZIO DELLA BONIFICAZIONE UMBRA

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

DELIBERAZIONE N° 11/P DEL 17 FEBBRAIO 2022

OGGETTO:

Autorizzazione al

[REDACTED]
[REDACTED] dipendenti del Consorzio della Bonificazione Umbra, alla trasformazione, di tutto o in parte, delle prime 50 ore annue di lavoro straordinario prestato da ciascun lavoratore, in altrettante ore di riposo compensativo, a termini dell'art. 79 del CCNL 12.10.2020 per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica.

IL PRESIDENTE

VISTO CHE

- l'art. 79 del CCNL 12.10.2020 per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica stabilisce che:
 1. *"I Consorzi potranno consentire, a richiesta dei dipendenti, alla trasformazione, in tutto o in parte, delle prime 50 ore annue di lavoro straordinario prestato da ciascun lavoratore in altrettante ore di riposo compensativo, fatte salve le relative maggiorazioni che verranno pagate unitamente alla retribuzione del mese di effettuazione del lavoro straordinario.*
 2. *Relativamente agli operai avventizi con almeno 78 giorni di attività, anche non continuativi, le 50 ore annue potranno essere trasformate in misura direttamente proporzionale al contratto.*
 3. *La richiesta di trasformazione delle prime 50 ore di lavoro straordinario in altrettante ore di riposo compensativo dovrà essere inoltrata dai lavoratori del Consorzio entro il mese di gennaio di ciascun anno o, nel caso degli avventizi di cui al precedente comma, entro un mese dal primo giorno di lavoro..*
 4. *I riposi compensativi potranno essere goduti non prima di quindici giorni dalla data di svolgimento delle prestazioni di lavoro straordinario che hanno dato luogo al riconoscimento dei riposti medesimi e comunque non oltre il primo semestre dell'anno solare successivo.*
 5. *Per il godimento dei riposi compensativi di prestazioni di lavoro straordinario, che non potranno essere cumulati con le ferie, con i permessi ordinari e con i recuperi delle festività soppresse, è inoltre necessario che non risulti contemporaneamente assente per il medesimo motivo più del 5% del personale e che, nei giorni richiesti dai lavoratori, non ostino imprescindibili esigenze organizzative e funzionali degli uffici e degli impianti consortili.*
 6. *Le ore di lavoro straordinario trasformate in ore di riposto compensativo non entrano nel calcolo del numero massimo di ore di lavoro straordinario effettuabili, salvo comprovate esigenze di carattere eccezionale, nel corso dell'anno."*

ATTESO CHE

- hanno fatto richiesta di trasformazione di tutto o in parte delle prime 50 ore di lavoro straordinario in riposo compensativo i seguenti dipendenti:
 - 1) [REDACTED], richiesta in data 31.01.2022 (Prot. n. 486 del 01.02.2022) di trasformare le prime 50 ore di lavoro straordinario in riposo compensativo;
 - 2) [REDACTED], richiesta in data 31.01.2022 (Prot. n. 467 del 31.01.2022) di trasformare le prime 50 ore di lavoro straordinario in riposo compensativo;
 - 3) [REDACTED], richiesta in data 26.01.2022 (Prot. n. 408 del 26.01.2022) di trasformare le prime 50 ore di lavoro straordinario in riposo compensativo;
 - 4) [REDACTED], richiesta in data 24.01.2022 (Prot. n. 338 del 24.01.2022) di trasformare le prime 20 ore di lavoro straordinario in riposo compensativo;
 - 5) [REDACTED], richiesta in data 31.01.2022 (Prot. n. 464 del 31.01.2022) di trasformare le prime 50 ore di lavoro straordinario in riposo compensativo;
 - 6) [REDACTED], richiesta in data 31.01.2022 (Prot. n. 468 del 31.01.2022) di trasformare le prime 50 ore di lavoro straordinario in riposo compensativo;

Per copia conforme all'originale

Spoletto, 18 febbraio 2022

IL DIRETTORE
Candia Marcucci
F.to

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione Presidenziale è pubblicata ai termini dell'art. 40 dello Statuto, all'albo del Consorzio dal 18 febbraio 2022 al 5 marzo 2022.

Spoletto, 18 febbraio 2022

IL FUNZIONARIO
Dott. Alessio Morosi
F.to
