

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

REGISTRO DEI VERBALI ANNO 2022

Verbale N° 5 del 30 NOVEMBRE 2022

DELIBERAZIONE N° 107/CA DEL 30 NOVEMBRE 2022

OGGETTO: Affidamento di un incarico professionale di consulenza, assistenza e adempimenti in materia di diritto del lavoro, di diritto e applicazioni della previdenza e assistenza sociale, di diritto sindacale, della sicurezza sui luoghi di lavoro, denunce previdenziali ed assicurative. Incarico annuo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 per un importo complessivo di € 7.000,00 (oltre oneri di legge).

		PRESENTI	ASSENTI
MONTIONI PAOLO	Presidente	X	
LORETI MARCO	Vicepresidente Vicario		X
PROIETTI DOMENICO	Vicepresidente		X
ALLEORI ENZO	Consigliere	X	
CALISTI MAURIZIO	Consigliere	X	
FAZI LEONARDO	Consigliere	X	
ZUCCARINI STEFANO	Consigliere		X
BURINI PAOLO	Revisore dei conti	X	
GARGAGLI VALENTINA	Revisore dei conti	X	
MERLETTI GIOVANNI	Revisore dei conti	X	

del.

OGGETTO: Affidamento di un incarico professionale di consulenza, assistenza e adempimenti in materia di diritto del lavoro, di diritto e applicazioni della previdenza e assistenza sociale, di diritto sindacale, della sicurezza sui luoghi di lavoro, denunce previdenziali ed assicurative. Incarico annuo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 per un importo complessivo di € 7.000,00 (oltre oneri di legge).

PREMESSO CHE

- il Consorzio della Bonificazione Umbra ha un'importante mole di adempimenti normativi da effettuare;
- questi adempimenti possono richiedere delle specifiche competenze in quanto altamente complessi;
- le materie sono quelle del lavoro, delle applicazioni della previdenza e assistenza sociale, del sindacale, della sicurezza sui luoghi di lavoro, delle denunce previdenziali ed assicurative;

DATO ATTO CHE

- il Consorzio della Bonificazione Umbra, a seguito di un'ampia ricerca di mercato, ha chiesto un preventivo ai professionisti Dott. Antonio Maria Bucossi e Dott. Mauro Lucci, entrambi iscritti all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Perugia;

PRESO ATTO CHE

- i suddetti professionisti hanno presentato i propri *curricula vitae*, dai quali si evince una notevole esperienza e professionalità;
- i suddetti professionisti hanno presentato un preventivo di € 7.000,00 (oltre oneri di legge) per una prestazione annuale, quindi in linea con i prezzi di mercato;

RITENUTO CHE

- con l'importo sopra offerto dai Dott.ri Antonio Maria Bucossi e Mauro Lucci garantirà ai consorzi associati le seguenti prestazioni, consulenza e assistenza su:
 - Prestazioni professionali per amministrazione del personale.
 - Elaborazione paghe mensili dipendenti, dirigenti, soci, collaboratori.
 - Previdenza complementare gestione adempimenti periodici dipendente.
 - Autoliquidazione INAIL.
 - Pratiche ANF.
 - Adempimenti di chiusura anno: mensilità aggiuntive, conguagli.
 - Prospetti dati dichiarazione redditi - ratei.
 - Accantonamento TFR.
 - Modello CU sintetica, predisposizione e invio telematico.
 - Predisposizione UNIFORMI ed invio telematico.
 - Elaborazione riepiloghi mensili, per qualifica, centri di costo, eventuale file.
 - Modello 770.
 - Prestazioni non ricorrenti e fatturabili solo al verificarsi degli eventi descritti. Richiesta modello DURC.
 - INAIL Denuncia infortunio.
 - INAIL Proroga denuncia nuovo lavoro.
 - Denuncia malattia professionale.
 - CIG - domanda, sviluppo, pagamento.
 - INPS gestione note di rettifica.
 - Provvedimenti disciplinari: redazione, contestazione, comminazione provvedimento.
 - INAIL DNA soci/collaboratori/coadiuvanti.
 - Accordo per differimento termine permessi (ROL).
 - INAIL Richiesta riduzione presunto.
 - Extracomunitari: pratiche specifiche.
 - Pratiche per comunicazioni telematiche obbligatorie all'ARPAL (SARE assunzioni, proroghe, cessazioni...).
 - Calcolo TFR alla cessazione del rapporto lavoro dipendente.
 - INAIL Istanza articolo 70 TU.
 - INPS Attribuzione codici contributivi agevolazioni.
 - Redazione contratto e contrattualistica varia lavoratori autonomi e parasubordinati.
 - INAIL Iscrizione.
 - Altre pratiche varie collocamento ist., modifica collaboratore, trasferimenti, com.ne tel. obbligatoria.

- INPS Iscrizione.
- Modello 730 - assistenza indiretta e liquidazione 730/4.
- Previdenza complementare: adesioni al fondo, apertura rapporto dipendente.
- Previdenza complementare: gestione adempimenti periodici aziendali, solo per fondi aperti.
- Denuncia annuale collocamento obbligatorio.
- Contratti di variazione rapporto di lavoro.
- INAIL Denuncia nuovo lavoro.
- Caricamento dati da progressivi.
- Piano formativo apprendisti.
- INPS Accentramento.
- Contratto di assunzione.
- INAIL Richiesta rateazione premio.
- Pratica accentramento contributivo aziende con più sedi.
- Domanda contributo regionale.
- Pratiche collocamento assunzioni lav. extracomunitario e comunicazione telematica obbligatoria.
- Patto di non concorrenza.
- Attribuzione premio/superminimo.
- Ravvedimenti operosi F24.
- Modello 770 quadro professionisti o altri quadri specifici richiesti e invio telematico.
- Previdenza complementare: apertura posizione azienda (fondi aperti e chiusi).
- INAIL Richiesta rimborso.
- Statistiche varie non rientranti negli obblighi previdenziali.
- Pratica assunzione apprendista, comunicazione telematica obbligatoria e suppletiva.
- Progettazione e stipula tirocinio formativo.
- INPS Interventi su cassetto previdenziale.
- Pratiche collocamento licenziamenti o cessazione collaboratore e comunicazione telematica obbligatoria.
- Pratiche collocamento assunzioni di personale in mobilità e comunicazione telematica obbligatoria.
- Prestazioni specifiche.
 - Costo differito per i dipendenti in premessa personalizzato extra standard.
 - Costo annuo previsionale individuale – Budget per i dipendenti in premessa personalizzato.
 - Studi di settore sezione dipendenti ed altre elaborazioni fiscali.
 - Apertura posizioni previdenziali e assicurative.

CONSIDERATO CHE

- occorre procedere all'affidamento del servizio come sopra descritto seguendo i dettami del D.Lgs n.50/2016 (Nuovo Codice dei contratti pubblici), con le deroghe di cui al D.L. 16/07/2020 n.76 convertito in Legge 11/09/2020, n.120 e s.m.i.;

VISTI

- l'art. 1, c. 1, del D.L. 16/07/2020 n.76 convertito in Legge 11/09/2020, n.120 e s.m.i. che stabilisce la deroga all'art.36, c.2 del D.Lgs n.50/2016 e l'applicazione per le procedure di affidamento dei successivi commi 2,3,4 qualora la determina a contrarre o altro atto di avvio del procedimento equivalente sia adottato entro il 30 giugno 2023;
- l'art. 1, c. 2, lett. a), del D.L. 16/07/2020 n.76 convertito in Legge 11/09/2020, n.120 e s.m.i. che consente l'affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 139.000 euro;
- l'art. 1, c. 3, del D.L. 16/07/2020 n.76 convertito in Legge 11/09/2020, n.120 e s.m.i., secondo cui gli affidamenti diretti possono essere realizzati tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga gli elementi descritti nell'art.32, c.2, del DLgs n.50/2016;
- l'art. 32, c. 2, del D.Lgs n.50/2016, il quale indica i contenuti della determina a contrarre nel caso particolare di procedura di affidamento diretto;
- l'art. 35 del D.Lgs n.50/2016 nel quale si stabiliscono le soglie di rilevanza comunitaria e metodi di calcolo del valore stimato degli appalti, al fine dell'applicazione dello stesso Codice;
- il combinato disposto di cui agli artt. 36, c. 9-bis e 95, c. 3, lett. b), del D.Lgs n.50/2016 che consente di procedere, per i servizi di ingegneria e architettura e di altri servizi di natura tecnica e intellettuale di importo inferiore a 139.000 euro, all'aggiudicazione sulla base del criterio del minor prezzo (a seguito della modifica di cui all'art.1, c.2, let.a) del D.L. 16/07/2020 n.76 convertito in Legge 11/09/2020, n.120 e s.m.i.);
- l'art.8, del "Regolamento per l'affidamento di lavori, forniture e servizi di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 36, c. 2, del D.Lgs. n. 50/2016", approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23/CA del 16/04/2018 e successive modifiche ed integrazioni di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 56/CA del 24/09/2018;
- l'offerta può ritenersi congrua, in relazione all'onerosità dei servizi da eseguire;

- il Codice di Comportamento approvato con Deliberazione Presidenziale n. 16/P del 29.03.2021, pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Ente, che il contraente si obbliga a rispettare e a far rispettare ai propri collaboratori, pena la risoluzione dell'incarico;
- l'affidamento definitivo risulterà efficace a seguito di positiva verifica dei prescritti requisiti richiesti;

VISTI ANCORA

- la proposta di spesa n. 367 del 28.11.2022, redatta dall'Area Affari Generali;
- il parere in ordine alla legittimità e alla regolarità amministrativa del 30.11.2022;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- a termini dell'art. 23 dello Statuto consortile, con la maggioranza richiesta ed all'unanimità;

DELIBERA

- di approvare l'affidamento di un incarico professionale di consulenza, assistenza e adempimenti in materia di diritto del lavoro, di diritto e applicazioni della previdenza e assistenza sociale, di diritto sindacale, della sicurezza sui luoghi di lavoro, denunce previdenziali ed assicurative. Incarico annuo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 per un importo complessivo di € 7.000,00 (oltre oneri di legge);
- di dare atto che l'impegno di spesa verrà imputato con successivo atto nell'anno di competenza 2023.

IL DIRETTORE
Candia Marcucci
F.to

IL PRESIDENTE
Paolo Montioni
F.to